



ウーマンメイク株式会社

株式会社正ム・ケイ・モータース

株式会社クオックス

# おおいた働き方改革 優良事例集



株式会社ケイ・エス・ケイ

公月測量設計株式会社

三信産業株式会社



清家巧貴税理士事務所

株式会社テクノ

ハーネスタクシー株式会社

・お問い合わせ・  
大分県 商工観光労働部 雇用労働政策課  
TEL 097-506-3327

2022年3月発行

大分県



社会福祉法人三重福祉会



ワークビジョン協同組合



レーザードローンの導入は、事故のリスクも軽減

## 公月測量設計株式会社

公月測量設計株式会社

<http://www.e-kougetsu.co.jp>



# 会社と地域の未来のために 人と技術を育む改革を 実行

玖珠郡内唯一の測量設計会社として、主に道路、河川などの公共工事に携わっている。子育て支援や健康経営に積極的に取り組み、女性や若者にも働きやすい職場を目指しながら、「おおいたスペースフューチャーセンター」の法人会員として宇宙ビジネスにも着手。

### ・DATA・

※2021年12月時点

会社名	公月測量設計株式会社
業種	専門・技術サービス業
設立	1982年1月
主な事業内容	測量、建設コンサルタント
従業員数	41名
住所	玖珠郡玖珠町塚脇163-8
電話	0973-72-0470



代表取締役 小野 浩信氏

## 業務効率化で叶えた災害多発時代の働き方

我々の大切な仕事の一つに災害対応があります。要請に応じて現場に急行し、復旧工事に貢献することは地域への使命です。ところが、2012年7月の九州北部豪雨以降、自然災害が多発するあまり従業員の残業時間が増えてきました。災害現場は危険も伴いますし、体力勝負。平均年齢が50歳を超えるベテラン社員たちには負担も大きく、働き方改革の必要性を切実に感じるようになりました。

業務の効率化を図るため、まずは女性の採用を積極的に始めました。従来、現場での作業と社内での設計、書類作成業務を同じ人物が担当していたので、分業させようという狙いです。入社してもらう方には長く働き続けてほしいので、子育て中の方に



女性目線で、作成する図面の品質も向上している

は家庭と仕事を両立しやすいよう時短勤務のパートからスタートしてもらっています。いずれ、子育ての負担が軽くなる時が来たとき「社員になりたい」と思ってくれたら嬉しいですね。「パート社員として2年間勤務したのち、正社員へ登用してもらった。子どもが小さいが、1時間単位の有給休暇が取れるため、とても助かっている」という声も聞けるようになりました。もともと兼業農家が多い土地柄、1時間単位の有給休暇が取得しやすい社風。こうした創業時から長所は維持しながら、今後はより女性が働きやすい制度の整備にも力を入れていきます。

さらにIT化、DX化にも挑戦。勤怠管理システムの導入により、以前はタイムカードだけで1日要していた集計を自動化することができました。また、kintoneを導入したところ、売上管理も日報単価で見える化でき、全員で利益率を共有することでコスト意識も高まっています。測量にはレーザードローンや3Dスキャナなどの最新設備を活用し始め、1週間ほどかかっていた作業が半日に短縮。その上、得られるデータの正確性も作業の安全性も向上しています。ちなみに、サービスや機器の選定には、同業の仲間たちとの勉強会で得た情報を役立てています。

## 雇用の促進と農業分野への進出で地域にさらなる貢献を

これからの最重要課題は、若い人材の確保です。それに向けて、2021年度から新卒採用を始めました。地方で営み、測量や設計に関する有資格者が必要な当社にとって、中途採用はハードルが高いもの。近年は募集をかけてもなかなか応募者に恵まれないのが現実です。そこで、地元の高卒者を新卒採用し、自社で育成するほうが地域のためにもなるのではないかと考えを切り替えたのです。新しく迎える社員には、まず測量の専門学校に通い資格を取得してもらいます。その間も給料を支払い、学費も会社で負担。昨年、このシステムで入社してくれた初めての社員が女性なので、この春には待望の女性技術者が誕生しそうです。

2022年は、創業から40周年のアニバーサリーイヤー。節目を機に社屋を建て替え、ますます働きやすい職場環境を叶えたいと思っています。その先に見据えているのは、長年、道路や河川の設計で培ってきた当社の技術を新たなフィールドに活かすこと。大分県が宇宙ビジネスに湧く今後、衛星データと測量技術を組み合わせ、玖珠で盛んな農業分野で休耕地の活用や栽培技術の開発などに貢献したいという構想があります。実は、社名に入っている「月」という文字には、「いつか月で測量をする時代がくる」という思いが込められているんです。大きな夢の実現に向けて、焦らず、着実に歩みを進めて行きます。



- 現場作業と内勤を分業化
- 育児と両立しやすい8~15時の時短勤務を実現し女性を積極採用
- 労務管理・売上管理にkintoneを導入して業務効率化
- ドローンや3Dスキャナを購入して効率、正確性、安全性UP
- 高卒者の新卒採用を開始。入社後に資格取得をバックアップ